



SITRASB S.p.A. – Società Italiana Traforo Gran San Bernardo

11010 – Saint-Rhémy-en-Bosses (AO)

Tel. 0165363641 – fax 0165363628

PROCEDURA APERTA EX ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA, MEDIANTE L'UTILIZZO DI BUONI PASTO ELETTRONICI E DEL SERVIZIO PER ACQUISTI DIGITALI NELL'AMBITO DEL PIANO DI WELFARE DEI DIPENDENTI DI SITRASB S.P.A. PER LA DURATA DI 24 MESI CON EVENTUALE RINNOVO PER ALTRI 24 MESI

CIG BBFF811710

PROGETTAZIONE DEL SERVIZIO

PREMESSE

Il presente documento costituisce la Progettazione di cui all'art. 41, comma 12, del d.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e dell'allegato I.7 articolo 4-bis a norma del quale la progettazione di servizi e forniture è articolata in un unico livello ed è predisposta dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti mediante propri dipendenti. I contenuti minimi del progetto sono costituiti almeno da una relazione generale illustrativa, da capitolato tecnico e da documento di stima economica secondo le previsioni di cui all'articolo 41, commi 13 e 14, del codice.

1. Relazione tecnico-illustrativa del contesto in cui è inserito il servizio.

L'Appalto avrà ad oggetto i seguenti servizi necessari a fornire ai dipendenti di SITRASB S.p.A.:

- il Servizio sostitutivo di mensa;
- il Servizio Piano Welfare aziendale.

I Servizi saranno erogati tramite piattaforma digitale integrata, basata su tessere elettroniche personali e/o app dedicata direttamente leggibile (mediante Qrcode o altra modalità) dall'esercizio che eroga il pasto o il bene oggetto di servizio welfare, che consentirà la gestione centralizzata sia dei buoni pasto sia dei servizi di welfare.

Non è prevista la suddivisione in lotti dei due servizi poiché SITRASB ha valutato la necessità di assicurare una fruizione integrata da parte degli utenti dei servizi tramite la medesima piattaforma digitale sia al fine di rendere un servizio qualitativamente più elevato, sia al fine di avere una gestione amministrativa dei Servizi centralizzata ed unitaria e conseguentemente ottimizzare le tempistiche di gestione dell'appalto.

1.1 Buoni pasto elettronici:

Per tutta la durata del contratto, l'Appaltatore è tenuto a garantire la fruizione del Servizio sostitutivo di mensa attraverso una rete dedicata di esercizi convenzionati così come previsto dall'art. 131 comma 6 e dall'allegato II.7 del Codice e dall'offerta tecnica di gara.

L'Appaltatore deve garantire la fruizione del Servizio attraverso una Rete dedicata di esercizi provvisti delle prescritte autorizzazioni in materia di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande e/o in materia di attività artigianali del settore alimentare.

Gli esercizi di somministrazione alimenti comprendono sia quelli destinati al consumo sul posto (ristoranti, tavole calde, tavole fredde, ecc.) sia quelli che forniscono cibo da asporto (es. "street food", pizza al taglio, ecc.). L'elenco degli esercizi presso i quali può essere erogato il Servizio sostitutivo di mensa è contenuto nell'art. 3 dell'Allegato II.17 del Codice;

In considerazione della specifica organizzazione dell'attività lavorativa di SITRASB S.p.A., che prevede prevalentemente la preparazione e il consumo dei pasti presso le singole postazioni di lavoro, dovrà essere assicurata, inoltre, un'adeguata copertura di convenzioni con esercizi commerciali di rivendita di beni alimentari, ubicati sia in Valle d'Aosta, luogo di residenza abituale del personale, sia sul territorio nazionale, con esercizi aventi le caratteristiche della grande distribuzione (supermercati o ipermercati).

1.2 Servizio Piano Welfare aziendale

L'Appaltatore è tenuto a garantire la piena fruizione dell'importo riconosciuto dalla Società a titolo di welfare attraverso la messa a disposizione di una piattaforma digitale, accessibile sia via web sia tramite app.

La piattaforma dovrà consentire la gestione e l'utilizzo dei beni e servizi di welfare previsti dall'art. 51, comma 2, del TUIR, garantendo al contempo adeguati standard di accessibilità e compatibilità con i principali dispositivi.

1.3 Piattaforma integrata

L'Appaltatore dovrà fornire un'unica piattaforma gestionale che consenta a SITRASB S.p.A. e ai propri dipendenti di accedere sia ai buoni pasto sia ai servizi di welfare. La piattaforma dovrà mettere a disposizione degli utenti un'area personale per la consultazione del saldo disponibile, la scelta dei servizi, la tracciabilità delle operazioni effettuate.

2. DURATA DEL SERVIZIO

Il periodo contrattuale avrà durata pari a 24 mesi a far data dalla sottoscrizione del contratto, con possibilità di ripetizione, a discrezione della Società, per ulteriori 24 mesi ed alle medesime condizioni originarie, ai sensi dell'art. 63, comma 5, del Codice.

La data di avvio del contratto è stimata per il 1° gennaio 2027.

3. CALCOLO DEL VALORE DELL'APPALTO

3.1 Servizio sostitutivo di mensa

Il servizio sostitutivo di mensa è prestato mediante buoni pasto elettronici, i quali saranno utilizzabili presso la rete di esercizi convenzionati, ubicati sul territorio regionale e nazionale, con i quali l'aggiudicatario dei Servizi (di seguito anche l'"Appaltatore") avrà stipulato apposite convenzioni.

Il valore nominale di ciascun buono pasto elettronico è fissato in euro 7,00 (sette/00) IVA esclusa, corrispondente ad un valore lordo di cessione di euro 7,28 (sette/28) IVA inclusa (4%).

Il servizio sostitutivo di mensa, relativo al periodo contrattuale, si sostanzia nella fornitura annua di circa n. 10.000 buoni pasto elettronici, per un valore annuo complessivo pari a euro 70.000,00 IVA esclusa, suscettibile di rivalutazione in caso di modifiche contrattuali relative al trattamento economico dei dipendenti. L'organico medio di SITRASB S.p.A. (di seguito anche la "Società") è pari a circa 50 unità.

Il valore complessivo stimato per il Servizio sostitutivo di mensa risulta pertanto pari a euro 280.000,00 IVA esclusa.

3.2 Servizio Piano Welfare aziendale

Il Servizio Piano Welfare aziendale deve consentire la fruizione di un importo pari a euro 1.200,00 all'anno, per ciascuno dei 50 dipendenti che compongono attualmente l'organico medio della Società, per un importo annuo complessivo pari a euro 60.000,00 IVA esclusa.

A tale importo si aggiunge il corrispettivo dovuto quale commissione per la gestione delle singole transazioni; tale valore di fee presunto, che sarà oggetto di ribasso in sede di offerta, viene determinato in misura pari al 7% dell'importo totale.

Il valore complessivo stimato per il Servizio Piano Welfare aziendale risulta pari a euro 256.800,00 IVA esclusa.

3.3 Valore complessivo del servizio

Il valore complessivo dei Servizi, in caso di esercizio del rinnovo del contratto per ulteriori 24 mesi, è riassunto nella tabella seguente:

Servizio	Valore unitario (IVA esclusa)	Numero unità / dipendenti	Importo complessivo (IVA esclusa)
Servizio sostitutivo di mensa mediante buoni pasto elettronici	€ 7,00	40.000 pasti	€ 280.000,00
Servizio di welfare aziendale	€ 1.200/annuo	50 dipendenti	€ 240.000,00
Servizio di welfare aziendale – fee transazioni	7% importo globale		€ 16.800,00
Totale importo complessivo IVA esclusa			€ 536.800,00

3.4 Valore del costo della manodopera

Ai sensi dell'art. 11 del Codice e del suo Allegato I.01, il CCNL applicabile al personale dipendente impiegato nelle attività dei Servizi è il CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi impiegato nelle attività dei servizi identificato anche in ragione di precedenti contratti aggiudicati da SITRASB S.p.A. per i medesimi servizi.

Gli operatori economici potranno indicare nella propria offerta il differente contratto collettivo da essi applicato, purché garantisca ai dipendenti le stesse tutele economiche e normative di quello sopra indicato ai sensi dell'art. 4 dell'Allegato I.01 del Codice.

Ai sensi dell'art. 41, comma 14, del Codice il costo della manodopera compreso nell'importo a base d'asta viene stimato in via equitativa in euro 16.000,00 ed è stato calcolato tenendo conto della disciplina del CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi impiegato nelle attività dei servizi nonché di precedenti contratti aggiudicati da SITRASB S.p.A.

	Valore del servizio	% incidenza costo della manodopera	Valore della manodopera
Buoni Pasto	€ 280.000,00	4,24%	€ 11.872,00
Fee welfare	€ 16.800,00	24,53%	€ 4.121,04
		Totale	€ 15.993,04
		Totale (arr.)	€ 16.000,00

Le percentuali di cui sopra sono state ricavate da SITRASB S.p.A. come percentuali medie in base a contratti simili aggiudicati in annualità precedenti.

3.5 Valore della base d'asta

Ai sensi dell'art. 14, commi 4, 9 e 10 del Codice, l'importo a base di gara per i servizi in oggetto, comprensivo dell'eventuale rinnovo, è stato quantificato in € 536.800,00 oltre IVA, così determinato:

1	Importo soggetto a ribasso pari ad	296.800,00
	di cui servizio sostitutivo buoni pasto	280.000,00
	di cui oneri di commissione su transazioni welfare (Fee)	16.800,00
2	Importo non soggetto a ribasso	240.000,00
	di cui servizio di welfare aziendale	240.000,00
	Valore stimato dell'appalto su base quadriennale	536.800,00

Gli operatori economici possono indicare nella propria offerta il differente contratto collettivo da essi applicato, purché garantisca ai dipendenti le stesse tutele economiche e normative di quello sopra indicato ai sensi dell'art. 4 dell'Allegato I.01 del Codice. Come previsto dall'Art. 41, comma 14, del Codice resta ferma la possibilità per l'operatore economico di dimostrare che il ribasso complessivo dell'importo deriva da una più efficiente organizzazione aziendale e/o da un diverso CCNL applicato, nel rispetto dell'equivalenza in rapporto al CCNL individuato dalla Stazione appaltante.

Non sono previsti rischi interferenziali di cui all'art. 26 comma 3 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81: pertanto, l'importo degli oneri della sicurezza da rischi da interferenza è pari a euro 0,00.

4. VALUTAZIONE DELLE OFFERTE E RELATIVI PUNTEGGI

Il servizio sarà aggiudicato secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. n. 36/2023, a favore del concorrente che avrà ottenuto il punteggio complessivo (criteri quantitativi e criteri qualitativi) più alto.

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi:

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	80
Offerta economica	20
TOTALE	100

Ai fini dell'aggiudicazione verrà determinata una graduatoria, su scala centesimale, mediante l'impiego del "Metodo aggregativo compensatore" sulla base della seguente formula applicata a ciascun concorrente:

$$P = \sum_{i=A}^E [W_i \times C_i]$$

dove:

- P = punteggio totale attribuito all'offerta di ciascun concorrente;
- i = indice (alfabetico/alfanumerico) dei criteri/sub-criteri di valutazione
- W_i = punteggio massimo attribuito al criterio/sub-criterio di valutazione i-esimo(i);
- C_i = coefficiente relativo al criterio/sub-criterio di valutazione i-esimo.

5. ALLEGATI FACENTI PARTE DEL PRESENTE PROGETTO

Costituiscono allegati alla presente relazione:

- Capitolato tecnico prestazionale
- Documento contenente i criteri di selezione dell'Offerta Economicamente Più Vantaggiosa denominato Criteri OEPV