



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE
DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
“Coordinatore e Formatore
Squadra Pronto Intervento”**

LA SOCIETA' SITRASB S.P.A.

Vista la relazione del Responsabile di Esercizio con la quale viene motivata l'esigenza di proporre una modifica organizzativa all'organigramma della società, la cui proposta darebbe sostenibilità ad alcune trasformazioni necessarie all'ottimizzazione dell'area in questione. Sarebbe opportuno, infatti, affrontare al meglio la gestione della formazione del personale della Squadra di Pronto Intervento, la redazione delle procedure operative e l'implementazione del sistema di gestione della sicurezza. A seguito di analisi della declaratoria del CCNL - per il personale delle Autostrade e dei Trafori - l'aggiornamento della mansione prevederebbe, però, un inquadramento superiore all'attuale inquadramento del CFA.

Lo strumento della progressione, pertanto, consentirebbe di valorizzare e premiare l'esperienza delle risorse interne, rafforzando elementi di competenza già presenti nell'organico della Società;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2023, con cui si è deciso di procedere con questa riorganizzazione interna, anche mediante la ridefinizione del ruolo di responsabilità da attribuire alla figura del “Coadiutore Formazione Addestramento” che assumerebbe il ruolo di “Coordinatore e Formatore Squadra Pronto Intervento”;

In ossequio al Regolamento Assunzioni internamente adottato, ed alla normativa in vigore in materia di progressione verticale del personale dipendente di società a partecipazione pubblica,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna finalizzata a selezionare, tra il personale già in forza presso SITRASB S.p.A., che sia titolare di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, una figura cui attribuire il ruolo professionale, e le mansioni, di “Coordinatore e Formatore Squadra Pronto Intervento” con inquadramento contrattuale al livello A1, secondo quanto previsto dalla classificazione unica del vigente *Contratto Collettivo Nazionale Lavoro Autostrade e Trafori* - area impiegatizia, a norma di legge e secondo le specifiche esigenze societarie di futuro sviluppo.

DESCRIZIONE DEL PROFILO

Al soggetto sono richieste, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti funzioni:

- il coordinamento del Servizio di Pronto Intervento, assicurando la gestione delle risorse in turno, l'espletamento delle attività formative e di addestramento previste, il rispetto delle vigenti normative di sicurezza e di settore. In caso di necessità, può far parte della SPI;

- il coordinamento e l'espletamento delle attività di controllo e manutenzione, anche in collaborazione con i coadiutori esterni e con gli enti preposti, degli impianti e delle attrezzature antincendio, dei dispositivi di protezione individuale, dei mezzi antincendio e di soccorso;
- la preparazione di determinazioni, seguendo le procedure, per la parte di competenza;
- la presenza e l'assunzione di un ruolo attivo all'interno dei vari tavoli di lavoro e dei comitati aziendali, per quanto di competenza, e la predisposizione di documenti e procedure.

La posizione dipenderà dal Responsabile di Esercizio e dai responsabili di settore per le parti di loro competenza; alla sua posizione faranno capo gli Addetti della Squadra di Pronto Intervento.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

I dipendenti che intendano partecipare alle selezioni devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - a) documentata esperienza di almeno novanta ore come docenti in materia antincendio, sia in ambito teorico che in ambito pratico, alla data di entrata in vigore del presente decreto;
 - b) avere frequentato con esito positivo un corso di formazione per docenti teorico/pratici di tipo A erogato dal Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, ai sensi dell'art. 26 -bis del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, secondo le modalità definite nell'allegato V, che costituisce parte integrante del presente decreto;
 - c) essere iscritti negli elenchi del Ministero dell'interno di cui all'art. 16, comma 4, del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 e aver frequentato, con esito positivo, un corso di formazione per docenti di cui al comma 5, lettera b) del presente articolo, limitatamente al modulo 10 di esercitazioni pratiche;
 - d) rientrare tra il personale cessato dal servizio nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, che ha prestatato servizio per almeno dieci anni nei ruoli operativi dei dirigenti e dei direttivi, dei direttivi aggiunti, degli ispettori antincendi nonché dei corrispondenti ruoli speciali ad esaurimento;

oppure

Licenza media ed essere in possesso di entrambi i seguenti requisiti:

- a) documentata esperienza come formatori in materia teorica antincendio (almeno cinque anni con un minimo di quattrocento ore all'anno);
 - b) documentata esperienza come formatori in materia pratica antincendio (almeno novanta ore);
- 2) comprovata esperienza tecnica di almeno 5 anni nel settore specifico;
 - 3) un periodo minimo di 3 anni di permanenza, con contratto a tempo indeterminato, nella mansione di appartenenza immediatamente inferiore, con inquadramento nel livello B, a quella oggetto di questa procedura selettiva;
 - 4) ottima conoscenza di applicativi di base (Word, Excel, Powerpoint);

I requisiti, prescritti per la partecipazione alla selezione, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

SEDE DI LAVORO: Sede Operativa al Traforo del Gran San Bernardo.

ORARIO DI LAVORO

La durata normale del lavoro è fissata in 40 ore settimanali ripartito in 5 giorni (settimana corta) con orario giornaliero fissato in 8 ore di lavoro,

Per particolari esigenze di servizio, potrà essere introdotto l'orario a turni.

Il dipendente dovrà, inoltre, prestare servizio di reperibilità 1 settimana ogni 4, anche notturna, festivi inclusi, con un tempo di intervento presso l'esercizio di 1 ora di reperibilità.

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA PARTECIPAZIONE

Ai dipendenti interessati viene, pertanto, richiesto di presentare una domanda, intesa come manifestazione di interesse, redatta in carta semplice, indirizzata agli uffici amministrativi della SITRASB S.p.A. che potrà essere recapitata a mano o inoltrata mezzo posta elettronica all'indirizzo ufficio.personale@sitrasb.it entro il termine perentorio del 21 agosto 2023.

PROVA DELLA SELEZIONE

La selezione verrà svolta per titoli ed esami.

La prova di esame cui verranno sottoposti i candidati sarà uguale o di pari difficoltà per tutti e verrà valutata con criteri omogenei in modo da portare alla formazione di un giudizio imparziale.

La prova verterà sui seguenti argomenti:

1. gestione sicurezza antincendio e tecnica pompieristica;
2. salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
3. competenze informatiche di base;
4. organizzazione e gestione delle risorse umane per l'area di competenza.

Per ogni fase della selezione deve essere redatto verbale.

VALUTAZIONE CANDIDATI

I candidati saranno valutati attraverso:

- valutazione relativa a precedenti esperienze di lavoro e percorsi formativi a cui potranno essere attribuiti massimo 20 punti;
- prova test a risposta multipla a cui potranno essere attribuiti massimo 30 punti;
- prova orale a cui potranno essere attribuiti massimo 50 punti.

Complessivamente, per le precedenti esperienze, sarà attribuito un massimo di 20 punti, articolati come segue:

a) possesso di percorsi formativi/corsi del settore antincendio	max 5 punti
per un diploma quinquennale	punti 3
per ogni corso normato dal Dlgs 81/08	punti 0,25
per corsi di specializzazione con rilascio di qualifica su materie specifiche della posizione	punti 0,5
b) mesi esperienza lavorativa/professionale, come formatore nel settore specifico	max 15 punti
(0,25 punti per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni del profilo in oggetto)	

Sono da intendersi esclusi dal conteggio i requisiti obbligatori richiesti per partecipare alla selezione.

I candidati dovranno conseguire un punteggio minimo di 60/100 per essere ammessi alla graduatoria finale.

COMMISSIONE DI SELEZIONE

Nel momento in cui la Società, conclusa la fase esplorativa, accoglierà le manifestazioni di interesse verrà costituita, secondo modalità e criteri indicati dall'art. 8 del Regolamento Assunzioni di SITRASB S.p.A., una Commissione che provvederà a selezionare i candidati.

DISPOSIZIONI GENERALI

Nel caso in cui un **unico candidato** risulti in possesso dei requisiti minimi per la partecipazione alla selezione la Società potrà valutare l'opportunità di procedere con avviso pubblico di selezione ovvero di proseguire con la procedura interna.

Qualora il candidato, all'esito delle prove, non dovesse risultare idoneo la Società procederà con avviso di selezione pubblica.

GRADUATORIA

La graduatoria finale viene pubblicata sul sito istituzionale di SITRASB S.p.A., sezione "*Società Trasparente*".

All'esito della procedura di selezione il Presidente del Consiglio di Amministrazione formalizza l'ammissione del vincitore al periodo di prova previsto dall'avviso di selezione definendo il mutamento temporaneo di mansioni al fine di consentire la verifica riguardo l'idoneità specifica alla funzione o al ruolo.

Nel corso di tutto il periodo di prova - 6 mesi - le mansioni affidate potranno essere revocate con provvedimento motivato e con conseguente reinserimento nelle funzioni di provenienza e ripristino del precedente trattamento economico e normativo.

Nel caso di revoca della figura individuata la Società potrà attingere dalla graduatoria, formata dai successivi altri iscritti, che avrà una validità di 36 mesi.

DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione esplorativa comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

SITRASB S.p.A.

Il Presidente

(Edi Avoyer)

FIRMA AUTOGRAFA SU DOCUMENTO ORIGINALE