



**AVVISO DI SELEZIONE, AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI DUE  
GRADUATORIE, DI DURATA TRIENNALE PER L'ASSUNZIONE DI:**

- n. 1 risorsa (e successivamente secondo le necessità)

**da assumere a tempo pieno con un contratto di lavoro a tempo indeterminato.**

- n. 2 risorse (e successivamente secondo le necessità)

**da assumere a tempo parziale verticale ai sensi dell'art. 3 CCNL Concessionari di Autostrade e Trafori,  
con un contratto di lavoro a tempo indeterminato.**

**CON MANSIONE DI:**

<b>ADDETTO AL SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO E ALLE MANUTENZIONI GENERALI</b>
--

da inquadrare nel livello B1J (secondo quanto previsto dalla classificazione unica del vigente *Contratto Collettivo Nazionale Lavoro per il personale dipendente da Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori e per quanto previsto dall'accordo aziendale di II livello*) – Area settore operai, a norma di legge e secondo le specifiche esigenze societarie di futuro sviluppo.

Il termine “addetto” e/o “candidato” utilizzato nel bando si riferisce ad aspiranti di entrambi i sessi.

<b>ART. 1 - DESCRIZIONE PROFILO .....</b>	<b>2</b>
<b>ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO .....</b>	<b>3</b>
<b>ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA – TERMINE E MODALITÀ .....</b>	<b>4</b>
<b>ART. 5 - ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE .....</b>	<b>6</b>
<b>ART. 6 - ACCERTAMENTO LINGUISTICO .....</b>	<b>7</b>
<b>ART. 7 – SELEZIONE PROVE .....</b>	<b>8</b>
<b>ART. 8 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO .....</b>	<b>9</b>
<b>ART. 9 - VALUTAZIONE PROVE .....</b>	<b>10</b>
<b>ART. 10 - COMMISSIONI ESAMINATRICI .....</b>	<b>10</b>
<b>ART. 11 - DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE .....</b>	<b>11</b>
<b>ART. 12 - NORME DI CARATTERE GENERALE .....</b>	<b>11</b>
<b>ART. 13 - REQUISITI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA .....</b>	<b>12</b>
<b>ART. 14 - GRADUATORIE .....</b>	<b>12</b>
<b>ART. 15 - ASSUNZIONE E PERIODO DI PROVA .....</b>	<b>12</b>
<b>ART. 16 - DIRITTO DI ACCESSO .....</b>	<b>13</b>
<b>ART. 17 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI .....</b>	<b>13</b>

## **ART. 1 - DESCRIZIONE PROFILO**

La figura dovrà assicurare il pronto e tempestivo intervento in caso di emergenza all'interno del Traforo, sul raccordo autostradale e sul piazzale di stazionamento, assicurare mediante pattugliamento e sorveglianza la sicurezza del traffico e svolgere l'attività di manutenzione delle infrastrutture.

Nel dettaglio dovrà (elenco non esaustivo):

- affrontare situazioni di pronto intervento in caso di incidente o incendio all'interno del Traforo, sul raccordo autostradale e sul piazzale di stazionamento;
- in caso di traffico intenso effettuare attività di sorveglianza e controllo anche dei piazzali e dare assistenza all'utenza in riferimento ad eventuali punte di traffico;
- intervenire tempestivamente per risolvere eventuali problematiche;
- svolgere attività di manutenzione generale per le strutture e gli impianti in proprietà o in concessione, controllare l'ordine e la pulizia del piazzale di stazionamento, del raccordo, delle piazzole e di tutta la tratta di competenza, nonché delle zone di adiacenza, individuando e risolvendo eventuali criticità e pericoli imminenti;
- in relazione alle esigenze aziendali potrà essere collocato in area esazione pedaggi, con la mansione di esattore (cassiere);
- assumere i ruoli di competenza nella gestione dell'emergenza.

### **Tipologia orario di lavoro**

**a) tempo pieno con un contratto di lavoro a tempo indeterminato:**

l'assunzione prevede un rapporto di lavoro a tempo pieno con orario contrattuale di 40 ore settimanali che si realizzerà con le seguenti modalità:

- i turni di lavoro saranno continui ed avvicendati e, normalmente, realizzati con 4 giorni lavorativi e riposo al quinto e al sesto (4+2), con prestazioni di 8 ore giornaliere secondo l'orario 22-06, 06-14, 14-22.  
Per particolari esigenze di servizio potranno essere introdotti, occasionalmente, orari diversi, tra cui l'orario spezzato.

**b) tempo parziale verticale con un contratto di lavoro a tempo indeterminato:** l'assunzione prevede un rapporto di lavoro, con orario contrattuale di 40 ore settimanali, a tempo parziale verticale, il cui svolgimento si realizzerà con le seguenti modalità:

- 1) prestazione di attività a tempo pieno, indicativamente compresa nel periodo da aprile a ottobre, per un totale di 880 ore lavorative. Il periodo di lavoro potrà essere incrementato con un'ulteriore prestazione lavorativa fino a 80 ore annuali, modificando il periodo di lavoro;
- 2) i turni di lavoro saranno continui ed avvicendati e, normalmente, realizzati con 4 giorni lavorativi e riposo al quinto e al sesto (4+2) con prestazioni di 8 ore giornaliere secondo l'orario 22-06, 06-14, 14-22.
- 3) Per particolari esigenze di servizio potranno essere introdotti, occasionalmente, orari diversi tra cui l'orario spezzato.

La sede di lavoro sarà al Traforo del Gran San Bernardo – Loc. Praz-Gentor 4 – SAINT-RHÉMY-EN-BOSES (AO).

La sede potrà variare temporaneamente in funzione delle esigenze aziendali.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al ruolo predetto sarà attribuito il seguente trattamento economico:

- stipendio tabellare annuo lordo euro 37.332,20;
- premio di risultato, che maturerà dall'anno successivo all'assunzione come da accordo quadro aziendale, per un importo massimo di euro 2.631,51;

oltre agli specifici indennizzi previsti dalla mansione ossia, a titolo esemplificativo e non esaustivo: le indennità di zona, di alta montagna, lavoro domenicale, maggiorazioni lavoro festivo e notturno e di tutto quanto previsto dal contratto collettivo nazionale nonché dagli eventuali contratti integrativi.

La turnazione in Esazione darà diritto alle specifiche indennità previste dalla mansione.

Il trattamento economico, anche accessorio, del personale assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa.

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

## **ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso:

- del titolo finale di studio di istruzione secondaria di primo grado (licenza media);
- della patente di guida civile, in corso di validità, non inferiore alla **categoria "C"** o corrispondenti patenti militari o ministeriali;

**Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:**

- a) con riguardo alla cittadinanza, essere in una delle seguenti condizioni:
  - cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - familiare di un cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) avere un'età massima di 35 anni compiuti alla data di scadenza delle candidature;
- c) avere l'idoneità fisica alla mansione richiesta per il posto oggetto della selezione e non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni, anche all'interno del Traforo, a 1.875 mt di quota. La Società, con visita preassuntiva a norma di legge, sottoporrà il candidato a visita medica di accertamento (D.Lgs. 81/2008);
- d) conoscere la lingua italiana e francese;
- e) godere dei diritti civili e politici;

- f) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti giudiziari e amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- g) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- h) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- i) non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con SITRASB S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusisi con il licenziamento per giusta causa;
- j) aver dichiarato eventuali rapporti di parentela e/o affinità con altri dipendenti e/o amministratori di SITRASB S.p.A. e/o di soci di SITRASB S.p.A. e/o Società ad essa collegate.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere allegati gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio in Italia.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

#### **ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA – TERMINE E MODALITÀ**

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line tramite link a piattaforma dedicata gestita dalla Società MANPOWER S.r.l. – e pubblicata nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione [www.letunnel.com](http://www.letunnel.com).

Tale modalità di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa.

Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o e-mail, pena l'immediata esclusione.

A ciascun candidato, che perfezionerà la domanda, verrà comunicato un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

Nella domanda il candidato dovrà indicare:

##### **ANAGRAFICA**

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;

## REQUISITI GENERICI

- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea o, pur non essendo cittadino di uno Stato membro, di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e familiare di un cittadino italiano o di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- e) avere l'idoneità fisica alla mansione richiesta per il posto oggetto della selezione e non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni, anche all'interno del Traforo, a 1.875 mt di quota. La Società, con visita preassuntiva a norma di legge, sottoporrà il candidato a visita medica di accertamento (D.Lgs. 81/2008);
- f) di conoscere la lingua italiana e francese;
- g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) la piena disponibilità a prestare attività lavorativa secondo l'orario di lavoro previsto dal contratto e dalle norme di legge come meglio indicato all'art. 1;
- i) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti giudiziari e amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- j) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- k) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con SITRASB S.p.A. o con altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- m) il possesso dei requisiti obbligatori di cui all'art. 3 necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;

## ALTRE DICHIARAZIONI

- n) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- o) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- p) di essere eventualmente esonerato dall'accertamento linguistico in quanto in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 6;
- q) di essere consapevole che la domanda di partecipazione si intende sottoscritta allegando il documento d'identità;
- r) per quali graduatorie intende concorrere (**tempo pieno – tempo parziale – entrambe**);
- s) il consenso necessario all'espletamento della verifica ai sensi dell'art. 71, comma 4, D.P.R. n. 445/2000 delle dichiarazioni oggetto della candidatura.

È richiesto inoltre di **allegare alla domanda di partecipazione:**

- copia f/r del documento di identità in corso di validità;

- copia f/r della patente di guida civile, in corso di validità, non inferiore alla categoria “C” o corrispondenti patenti militari o ministeriali
- allegato 1 “titoli”, contenente la dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà dei titoli di studio, delle certificazioni e/o specializzazioni e dei titoli di servizio resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 (il modulo sarà scaricabile sulla pagina di accesso del form on-line). Si precisa che esclusivamente quanto indicato nel suddetto allegato 1 sarà utilizzato per l’attribuzione del punteggio relativo ai titoli;
- allegato 2 “curriculum vitae”, completo di dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000, debitamente sottoscritto. Si precisa che il CV non avrà valore ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione, che dovranno essere attestati, pena esclusione, esclusivamente con la domanda e con l’allegato 1 “titoli” come sopra indicato. Inoltre, il CV non sarà considerato per l’attribuzione del punteggio relativo ai titoli, ma sarà utilizzato esclusivamente per il rilevamento di eventuali requisiti preferenziali e di altre informazioni di carattere generale;
- documenti comprovanti l’eventuale esonero dell’accertamento della conoscenza della lingua francese di cui al successivo art. 6.

La domanda alla selezione dovrà pervenire, **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 1° marzo 2024** (pena l’esclusione). Il candidato è consapevole che la domanda di partecipazione si intende sottoscritta allegando il documento d’identità.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall’applicativo a conferma dell’avvenuta acquisizione della domanda.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell’avviso), il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all’annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda.

Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l’accesso e l’invio al form online.

SITRASB S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

Tutte le necessarie comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso il sito internet [www.letunnel.com](http://www.letunnel.com), fatto salvo quanto altrimenti espressamente previsto dal bando.

Per la risoluzione **ESCLUSIVAMENTE di problematiche o difficoltà tecniche** incontrate dal candidato nell’inserimento dei dati della domanda di partecipazione, è previsto un servizio di supporto tecnico attraverso indirizzo di posta elettronica all’indirizzo [support@upconcorsi.it](mailto:support@upconcorsi.it). Il servizio è attivo nei giorni feriali con orari dalle 9:00 alle 18:00. Le eventuali richieste di assistenza ricevute dopo le 24 ore antecedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione potranno non essere evase.

## **ART. 5 - ESCLUSIONI DALLA SELEZIONE**

La mancanza di uno dei documenti sopra indicati comporterà l’esclusione dalla selezione; non saranno valutati i titoli dichiarati per i quali non verrà allegata la documentazione.

**LA DOMANDA, PER ESSERE RITENUTA CONFORME E VALIDA, DEVE CONTENERE TUTTI I DOCUMENTI SOPRA RICHIESTI.**

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.

SITRASB S.p.A. effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e successive modifiche e integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

**ART. 6 - ACCERTAMENTO LINGUISTICO**

L'ammissione alla selezione sarà subordinata al superamento dell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'accertamento sarà effettuato mediante una prova orale identica per tutti i candidati.

L'accertamento sarà preliminare alla prova scritta.

Il livello di difficoltà di tale prova terrà conto dell'utilizzo della lingua in ambito lavorativo e del livello di inquadramento della posizione ricercata.

Coloro che non riporteranno una votazione di almeno 6/10, non saranno ammessi alle prove d'esame di cui al successivo art. 7.

Possono essere esonerati dall'accertamento linguistico:

- a) coloro che hanno conseguito il diploma di **licenza media presso una scuola della Valle d'Aosta a partire** dall'anno scolastico **1996/97**;
- b) coloro che hanno conseguito il **diploma di maturità in una scuola della Valle d'Aosta a partire** dall'anno scolastico **1998/99**, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- c) coloro che hanno conseguito il diploma di maturità valido per l'iscrizione all'università in una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/99, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- d) coloro che sono in possesso di un accertamento valido alla data del 13 marzo 2013 (data di entrata in vigore del Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1) superato in concorsi, selezioni o procedure non concorsuali per la "categoria B – posizioni B2 e B3" o superiori, banditi dall'Amministrazione regionale, dagli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, dagli enti locali e loro forme associative, dall'Università della Valle d'Aosta (per il personale tecnico-amministrativo) o dall'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (in quest'ultimo caso l'accertamento deve essere stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti di cui all'articolo 1 del Regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1). In tal caso, il candidato è tenuto a specificare l'ente e il relativo concorso, selezione o procedura non concorsuale nel quale ha superato la prova di accertamento della lingua e l'anno in cui l'ha superata;
- e) coloro che sono in possesso del DELF B1 o B2 (Diplôme d'études en langue française) e DALF C1 e C2 (Diplôme approfondi de langue française);

- f) coloro che sono in possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla Legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione).

Il candidato è tenuto a dichiarare, in sede di compilazione della domanda, l'elemento utile comprovante l'esonero dell'accertamento linguistico e allegare la documentazione comprovante con le modalità previste all'art. 4.

In caso contrario il candidato è tenuto a sostenere l'accertamento linguistico.

## **ART. 7 – SELEZIONE PROVE**

Le fasi della procedura di selezione si articoleranno nel seguente modo:

### **1. Verifica documentale**

Alla prova scritta accederanno i candidati in regola con la documentazione prevista e di cui siano accertati il possesso dei titoli obbligatori richiesti. La verifica documentale sarà svolta dal personale amministrativo di SITRASB con il supporto della Società MANPOWER.

Successivamente la Commissione esaminatrice, previa verifica documentale, procederà con l'attribuzione dei punteggi come da successivo art. 8.

### **2. Prova scritta**

Potrà svolgersi mediante l'utilizzo di strumentazione e procedure informatiche, sarà gestita, svolta e valutata dalla Società MANPOWER, incaricata di fornire il servizio di supporto alla presente procedura di selezione, consisterà nella formulazione di domande a scelta multipla, sugli argomenti relativi alla mansione oggetto del profilo.

La prova sarà costituita da 20 quesiti, ciascuno dei quali sarà valutato:

- 1 punto in caso di risposta corretta;
- 0 punti in caso di risposta errata oppure omessa.

Parte delle domande del test saranno di tipo logico-matematico (programma delle scuole medie inferiori) ed in parte verteranno sulle seguenti materie:

- sostanze combustibili e infiammabili e principi di estinzione;
- nozioni di sicurezza e antinfortunistica;
- nozioni sui materiali e attrezzi per la manutenzione;
- nozioni di primo soccorso;
- segnaletica cantieri mobili su strada;
- nozioni base meccanica veicolo.

Ai fini dell'ammissione alla successiva 'Prova di settore' descritta al paragrafo che segue, sarà necessario che i candidati abbiano conseguito nella prova scritta una votazione di almeno **12 punti su 20 disponibili**.

### **3. Prova di settore** che si articolerà con la seguente modalità:

- a. Prova ginnica;



- b. Prove pratiche;  
c. Colloquio.
- a) La **prova ginnica**, finalizzata a valutare la capacità dei candidati ad affrontare situazioni di pronto intervento, sarà prestabilita e identica per tutti e le modalità di svolgimento saranno pubblicate sul sito [www.letunnel.com](http://www.letunnel.com).

**N.B.:** I candidati, il giorno dell'effettuazione della prova ginnica, pena la decadenza dalla selezione, dovranno presentarsi muniti di un certificato di idoneità all'attività agonistica (es. atletica leggera, sci) per il cui rilascio sia stato effettuato l'elettrocardiogramma sotto sforzo e la spirometria. Il certificato dovrà essere in corso di validità.

- a) Le **prove pratiche** saranno finalizzate ad accertare le attitudini e le abilità oggetto della posizione, a titolo esemplificativo:
- l'individuazione e la posa di segnaletica stradale orizzontale e verticale;
  - la conoscenza e l'utilizzo di attrezzature e utensili da lavoro;
  - l'esecuzione di lavori di piccola manutenzione stradale ed edile;
  - la conoscenza delle attrezzature in uso alle squadre di pronto intervento.
- b) Il **colloquio** verterà sui seguenti argomenti:
- materie oggetto delle prove scritte;
  - verifica in materia di conoscenze tecnico - pratiche ed attitudinali relative alla mansione;
  - conoscenze informatiche di base;
  - capacità di dialettica e di rapportarsi con interlocutori di qualunque livello;
  - altri elementi indicatori della motivazione all'inserimento nell'organico di SITRASB S.p.A.

#### ART. 8 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PUNTEGGIO

La Commissione Esaminatrice, previa verifica documentale, procederà con l'attribuzione dei punteggi, nelle modalità sotto riportate:

Titoli	Punti
L'aver prestato servizio come professionista nel Corpo valdostano o nazionale dei Vigili del Fuoco	<b>8,00</b>
L'aver prestato attività, senza demeriti e per almeno 6 mesi, in servizi di pronto intervento antincendio come dipendente o assimilabile di aziende qualificate nel settore	<b>5,00</b>
L'aver prestato servizio senza demeriti come Vigile del Fuoco Volontario	<b>3,00</b>
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	<b>2,00</b>
I punteggi saranno cumulabili fino al raggiungimento di un massimo di <b>10 punti</b>	

**AVVERTENZE GENERALI**

Per i titoli che daranno luogo a punteggio, il candidato dovrà fornire tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione.

**ART. 9 - VALUTAZIONE PROVE**

Per la valutazione dei candidati sarà attribuito il seguente punteggio:

- Titoli e alle attività lavorative pregresse fino a **10 punti**;
- Prova scritta fino a **20 punti**;
- Prova di settore fino a **70 punti** di cui:
  - **Prova ginnica fino a 20 punti**
  - **Prova pratica fino a 30 punti**
  - **Colloquio fino a 20 punti**

Come già precisato, i candidati che riporteranno una votazione di almeno **12/20** nella prova scritta, conseguiranno l'accesso alle prove di settore, ove dovranno conseguire per ogni prova, per essere ammessi alla graduatoria finale, i seguenti punteggi minimi:

- **Prova ginnica 12/20 punti**
- **Prova pratica 18/30 punti**
- **Colloquio 12/20 punti**

**ART. 10 - COMMISSIONI ESAMINATRICI**

La selezione è indetta in osservanza del regolamento aziendale per le assunzioni, pubblicato sul sito della Società:

<https://trasparenza.partout.it/enti/SITRASB/disposizioni-general/atti-general/12490-Atti-amministrativi-general>

Le Commissioni esaminatrici, nominate con provvedimento del Presidente della SITRASB dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, saranno composte da un numero dispari di membri, compreso il Presidente di Commissione, non inferiore a tre.

I componenti della Commissione, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti anche tra i dirigenti e il personale degli enti locali valdostani e/o Società partecipate, di altri enti pubblici strumentali della Regione, tra gli esperti iscritti agli Albi Commissari di concorso della Regione Autonoma Valle d'Aosta, tra liberi professionisti regolarmente iscritti al proprio albo/ordine professionale e da dirigenti esterni esperti nel settore.

I componenti, comunque, non potranno essere membri dell'organo amministrativo della SITRASB S.p.A. o ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle organizzazioni sindacali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuni candidati. Esplicita dichiarazione, in tal senso, dovrà essere sottoscritta dai componenti la Commissione in occasione della prima seduta, subito dopo aver preso visione della lista dei candidati. L'esistenza di una causa di incompatibilità darà luogo a decadenza del

Commissario interessato. Si procederà, analogamente, allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

### **ART. 11 - DIARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE**

**Sul sito internet di SITRASB S.p.A. [www.letunnel.com](http://www.letunnel.com) saranno pubblicate, con valore ufficiale, le comunicazioni recanti ogni indicazione relativa allo svolgimento della procedura selettiva.**

Le comunicazioni riguarderanno:

- il codice alfanumerico assegnato ai candidati in regola con la documentazione richiesta, e dunque idonei a partecipare alla presente procedura selettiva;
- l'elenco dei codici alfanumerici assegnati ai candidati di volta in volta ammessi alle prove
- la conferma delle date di svolgimento delle prove e il periodo in cui saranno programmate quelle successive;
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento di tutte le prove.

Il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i candidati possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso, SITRASB si riserva la facoltà di posticipare le date delle prove (scritte e orali), dandone comunicazione esclusivamente presso il proprio sito internet, con un preavviso di almeno 5 giorni rispetto alle date fissate nella comunicazione di cui sopra.

Nessuna comunicazione verrà inviata direttamente all'indirizzo del singolo, per cui i solli candidati ritenuti idonei per effetto delle disposizioni di cui ai precedenti articoli, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nel giorno ed all'ora indicati dalla suddetta comunicazione.

I candidati ammessi alle prove orali e scritte dovranno, pertanto, verificare il calendario anche nei giorni immediatamente precedenti a quelli indicati per le singole prove, presentandosi nel giorno indicato muniti di un documento di riconoscimento (Carta Identità, Passaporto, Patente di guida) in corso di validità.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenterà a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato decaduto dalla selezione stessa e, pertanto, escluso senza ulteriori comunicazioni.

SITRASB S.p.A. si riserva di disporre, in ogni momento, con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### **ART. 12 - NORME DI CARATTERE GENERALE**

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede dove avverrà la selezione.

Come già sopra precisato, l'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

**Sarà compito dei candidati prendere visione periodicamente di quanto pubblicato sul link del sito [www.letunnel.com](http://www.letunnel.com).**

SITRASB S.p.A. si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali, sia per ragioni di carattere finanziario e/o contabili.

### **ART. 13 - REQUISITI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA**

In caso di parità di merito, i requisiti di preferenza sono:

1. in armonia con quanto previsto dall'art. 38, comma 3, della legge costituzionale 26 febbraio 1948, n. 4 (Statuto Speciale per la Valle d'Aosta) sono preferiti:
  - a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani, i figli degli emigrati valdostani;
  - b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.
2. Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127.

### **ART. 14 - GRADUATORIE**

1. Il punteggio finale utile alla stesura delle due graduatorie, una per l'assunzione a tempo pieno e un'altra per l'assunzione a tempo parziale verticale, è dato dalla somma delle valutazioni dei titoli e dalle votazioni conseguite dai candidati nelle prove, con esclusione dell'accertamento linguistico il cui esito positivo rappresenta la condizione preliminare per l'accesso alla selezione.
2. Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice rimette tutti gli atti alla SITRASB S.p.A.
3. La graduatoria verrà resa nota mediante pubblicazione sul sito [www.letunnel.com](http://www.letunnel.com).
4. Se nessun candidato risulterà in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico, la Società potrà riattivare una nuova procedura.
5. Le assunzioni verranno avviate dopo che il Consiglio di amministrazione di SITRASB S.p.A darà esecutività alla graduatoria.
6. Con la formalizzazione del contratto di lavoro si procederà, quindi, alla pubblicazione del nominativo della risorsa assunta.
7. la Società potrà attingere dalla graduatoria che avrà una validità di 36 mesi.

### **ART. 15 - ASSUNZIONE E PERIODO DI PROVA**

1. Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale Lavoro per il personale dipendente da Società e Consorzi Concessionari di Autostrade e Trafori. L'assunzione è subordinata al superamento di specifica visita, presso il medico del lavoro, al fine di verificare l'idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni, a norma di legge e di contratto.
2. Il contratto di assunzione prevede l'effettuazione di un periodo di prova di tre mesi, durante i quali al candidato verrà erogato un percorso formativo specifico affinché sia in grado di intervenire, in autonomia e sicurezza, su qualsiasi emergenza dovesse verificarsi nel Traforo o sul raccordo autostradale.

3. Durante il periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.
4. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
5. Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.
6. All'atto dell'assunzione la società si riserva la facoltà di procedere ai controlli sulle dichiarazioni rese nella domanda di assunzione. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della documentazione, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

### **ART. 16 - DIRITTO DI ACCESSO**

A conclusione della selezione, i candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove.

### **ART. 17 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 del Regolamento UE n° 2016/679)**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, la SITRASB S.p.A. (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato alla valutazione di una candidatura per un possibile rapporto di lavoro con la scrivente. I dati personali forniti sono trattati:

- ✓ nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza;
- ✓ con o senza ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e sono conservati e protetti da idonee misure di sicurezza.

I dati non saranno diffusi e saranno comunicati a:

- ✓ personale di SITRASB S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
- ✓ componenti della commissione di valutazione;
- ✓ la società esterna MANPOWER s.r.l., incaricata della selezione per conto del titolare e da questi nominata come responsabile del Trattamento;
- ✓ altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge.

In ottemperanza alla normativa cogente saranno diffusi, mediante la pubblicazione sul sito internet, i dati del solo candidato per il quale si formalizzerà il contratto di lavoro.

Il conferimento dei dati è facoltativo, il rifiuto a conferire alcuni dati potrebbe comportare una non corretta valutazione delle qualità professionali.

I dati saranno conservati per 10 anni dalla chiusura del bando per la selezione, decorsi i quali i dati verranno distrutti.

I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare e opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare (SITRASB S.p.A. - Via Chambéry n. 51 - 11100 AOSTA, e-mail [sitrasb@sitrasb.it](mailto:sitrasb@sitrasb.it)).

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di SITRASB, incaricato di garantire il rispetto delle norme per la tutela della privacy è raggiungibile all'indirizzo: **dpo@sitrasb.it**. Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato dalla SITRASB S.p.A., hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

SITRASB S.p.A.  
**Documento firmato DIGITALMENTE**  
Il Presidente  
(Edi Avoyer)